

FormidlingsCenter Garderhøj

- et eksempel på samarbejde, dialog og partnerskab(er)

Vi vil sætte 250 millioner efter at gøre KBHs befæstning til en attraktion i verdensklasse

Vi vil sikre kvalitet gennem at ansætte fælles programleder for alle projekter

Vi forudsætter, at kommuner og andre parter vil tage ansvar for driften fra 2012

Vi sætter forlods nogle penge af til tværgående projekter styret af os og programlederen

Vi har udpeget 3 formidlingsfyrtårne herunder Garderhøj

Vi forventer at kommunerne kvalificerer egne oplæg, der skal godkendes af os

**Vi
inviterer
til møde**



FormidlingsCenter Garderhøj

- et eksempel på samarbejde, dialog og partnerskab(er)

|

Hvordan med de andre projekter?

Men Garderhøj ejes ikke af kommunen

Det lyder interessant – vi går til det første fællesmøde

Finansiering af driften – hvor meget? Hvordan?

Hvad er forventninger til kommunens indsats?

Garderhøj styres af et privat nævn

Hvordan med den politiske niveau?



FormidlingsCenter Garderhøj

- et eksempel på samarbejde, dialog og partnerskab(er)

Et samarbejdsprojekt på flere planer 1

- Partnerskab bestående af Realdania, Kulturarvsstyrelsen samt Skov og Naturstyrelsen (Bevillingsmyndighederne – anlæg)
- Programleder (Partnerskab og alle kommuner) – ansvarlig over for partnerskabet og bindeleddet til kommunerne
- De kommunale projekter 1
- De tværgående projekter 1
- De tværgående projekter 2
- De kommunale projekter 1
- Projektledere og direktørgruppe
- Samarbejde mellem nævn og kommune 1 – projektorgansiering
- Samarbejde mellem nævn og kommune 2 – de politiske beslutningstagere
- Nye parter undervejs i projektet
- Projektlederens roller som skaber af samarbejdet



FormidlingsCenter Garderhøj

- et eksempel på samarbejde, dialog og partnerskab(er)

Et samarbejdsprojekt på flere planer 2

- At skabe de personlige kontakter
- At møde og blive mødt med tillid og respekt
- At arbejde professionelt og bruge sine forcer
- At anerkende de andre parter forcer
- At samarbejde med alle parter – "navigation i hajfyldt farvand"
- At holde fast og være vedholdende
- At ændre rolle undervejs i projektet
- At have opbakning og søge hjælp
- At nå mål og delmål
- At afslutte når tid er – eller ændre rolle

