

# Ide og formål med netværkene

## Mission: Ingen leder uden netværk

- Alle ledere skal have et forum, hvor der er mulighed for at hente hjælp, støtte, opbakning, sparring m.m. på ledelsesopgaven
- Netværkene støtter ledere, herunder ikke mindst nye ledere eller ledere, der er nye i organisationen
- Ledere har store og skiftende udfordringer og netværkene er en del af svaret på, hvordan vi sikrer ledernes trivsel og hvordan vi skaber en attraktiv arbejdsplads, også for ledere

# Ide og formål med netværkene

## Netværkene er tværgående

- ❑ Netværkene sammensættes ud fra princippet om ”størst mulig forskellighed”. Der tages hensyn til, at lederen ikke kan være i netværk med egne, overordnede ledere og der kan være relationer på tværs i organisationen, der gør det u hensigtsmæssigt at en leder er i et bestemt netværk. Helt undgå af flere ledere inden for samme fagområde er i netværk sammen, kan vi til gengæld ikke
- ❑ Det tværgående princip medvirker til at sikre, at netværkene har fokus på ledelse og bidrage til at give ledelse flere forskellige perspektiver
- ❑ Netværkene bidrager til at binde organisationen sammen på tværs, skabe videndeling og brede de gode eksempler ud
- ❑ Netværkene bidrager til at skabe indsigt i de mange typer arbejdspladser samt formidle organisationens kultur og værdier til nye ledere

# Ide og formål med netværkene

## Ledelsesudvikling i fokus

- Netværkene bidrager til, at lederen oplever, at egne problemer også kan genfindes i andre dele af organisationen – og til at ledere kan dele gode såvel som mindre gode erfaringer med hinanden
- Netværkets arbejde bidrager til den enkelte leders ledelsesmæssige udvikling i samspil med andre ledere
- Netværkene supplerer den tværgående ledelsesuddannelse og medvirker til at forankre denne

# Ide og formål med netværkene

## Et "helle"

- Netværket er lederens frirum til refleksion og en mulighed at tænke højt uden at blive konfronteret med et resultat- eller handlingskrav