

Kontraktstyring

Lars Dyrby Johansen

28. november 2006



To slags kontrakter

1. Udliciteringskontrakt

- Mellem offentlig og privat
- Ofte resultatet af en udbudsrunde

2. Intern kontrakt

- Mellem offentlig og offentlig
- Mere eller mindre frivillig

Hvorfor kontraktstyring?

- Kritikpunkterne ifht. den hidtidige hierarkiske styreform - og den off. sektor i det hele taget - var bla.:
 - Den off. sektor er for stor og store dele af sektoren skal skæres ned, privatiseres eller organiseres som i den private sektor
 - Sektoren er ineffektiv og dårligt ledet, man bør lære af hvordan det gøres i den private sektor
 - Relationerne mellem politiker og embedsmand burde præges af, at politikerne indskrænker sig til at træffe de politiske beslutninger og overlader detailstyringen og gennemførslen til embedsmandsværket

Formål ved indførelse af kontraktstyring

- Bedre service
- Bedre ressourceudnyttelse
- Højere kvalitet
- Ansvarliggørelse af den enkelte medarbejder
- Adskillelse af politik og drift
- Bedre dialog

Hvornår er kontrakter velegnede som styringsvirkemiddel?

- Når der er behov for klare og faste budgetrammer
- Når det er muligt at definere klare resultatkrav
- Når der er stor autonomi hos "virksomheden"
- Når det er muligt at indføre incitament
- Når det er muligt at adskille bestiller og udfører

Hvad skal vi være opmærksomme på ved styring ved hjælp af kontrakter?

1. Staten som forhandlingspart

- Balancen mellem parterne
- Asymmetrisk information

2. Type af opgave

- Komplexitet
- Beskrivelsens gennemsigthed

3. Finansiering

- Betalingsbetingelser
- Incitament

4. Hvad sker der når kontrakten ikke fungerer?
 - Sanktionsmuligheder
 - Genforhandlingsret

5. Ændrede kompetencebehov
 - Økonomi og jura

6. Kontrol og opfølgning
 - Transaktionsomkostninger

7. Roller
 - De mange kasketter



Dialog og debat

- Udfordringer
- Dilemmaer
- Spørgsmål

