

## Jobbytte.

Jobbytte, jobrotation, jobudveksling – kært barn har mange navne, men alt sammen handler det om at bytte job med en kollega fra en anden afdeling eller fra et helt andet bibliotek og derefter vende tilbage til sit sædvanlige job.

Mange biblioteksansatte har arbejdet i den samme afdeling eller på det samme bibliotek i mange, mange år, men hvis du går med drømmen om at prøve at arbejde på et bibliotek i en anden kommune, så er jobbytte måske lige noget for dig.

Her er nye udfordringer, nye arbejdssammenhænge, nye kolleger og nye arbejdsopgaver, og når jobudvekslingsperioden er forbi, kommer du tilbage til dit eget bibliotek, sprængfyldt af nye indtryk og nye ideer. Og du får selvfølgelig din sædvanlige løn under hele forløbet.

Efteruddannelse er i dag meget andet end deltagelse i et traditionelt kursus, og jobbytte er en af flere metoder til at lære at se tingene på en anden måde. Som ”jobbytter” tilegner du dig viden om forskellige arbejdsprocesser, og du bidrager med egne erfaringer fra dit hjem-bibliotek. Jobbytte er således en faglig opgradering samt inspiration og berigelse både for det nye bibliotek og for hjem-biblioteket. Samtidig giver det forståelse for andre biblioteker og andre arbejdsopgaver, og det er med til at skabe et kollegialt netværk.

- og eftersom der skal to til et jobbytte, kan hele herligheden ganges med to.

I Hovedstadsregionen vil vi gerne opfordre til jobbytte. Det kan være en medarbejder fra et bibliotek, der bytter job med en medarbejder på et andet bibliotek, men det kan også være to medarbejdere fra samme bibliotek eller samme afdeling, der bytter med to medarbejdere fra et andet bibliotek. Kombinationerne er utallige.

Jobbytte er desuden en oplagt mulighed, for at prøve at arbejde med centralt materialevalg, chips, kombibiblioteker eller andre opgaver og arbejdsområder, som ikke er i eget bibliotek.

Et godt argument for at kaste sig ud i et jobbytte er, at alle, der har prøvet det, begejstret kommer tilbage og opfordrer andre til at prøve at jobbytte.

Og en sidste ting: Jobbytte er selvfølgelig en mulighed for alle personalekategorier, også ledere.

### Forslag til hvordan jobbytte kan foregå i praksis:

Jobbytteperioden er 3 måneder, og perioden lægges i første halvdel af 2009.

Der kan evt. lokalt forhandles om et engangstillæg til de medarbejdere, der deltager i et jobbytte.

Interesserede jobbytttere kan udfylde nedenstående skema og sende det til Dorte Pedersen, [dp@gentofte.dk](mailto:dp@gentofte.dk) inden d. 1. marts 2009.

Navn	Bibliotek	Tjenestebrøk	Jobbytteperiode	Nuværende arbejdsopgaver	Ønske om arbejdsopgaver i jobbytteperioden

Med venlig hilsen Pia Hansen