

## **Eksempel på metode til kompetenceafklaringens trin 2** *(jf. kompetenceafklaring – tre trins raket)*

### **1. Hvad laver jeg i dag?**

Beskriv i "overskrifter" hvilke rutiner og arbejdsopgaver (store og små) dit job består af. Tænk fx over hvad du har lavet den sidste måned eller hvilke opgaver, der ligger foran dig.

Skriv en rutine eller arbejdsopgave på hver af de nedenstående linjer. Du behøver ikke nødvendigvis at udfylde alle linjer.

---

---

---

---

---

### **2. Hvad har jeg lavet de seneste år?**

Beskriv i "overskrifter" hvilke større arbejdsområder og/eller hovedopgaver du har haft indenfor de seneste år. (Deltaget i projekt om..., haft ansvaret for ..., været med til at udvikle..., mv.).

Skriv en rutine eller arbejdsopgave på hver af de nedenstående linjer. Du behøver ikke nødvendigvis at udfylde alle linjer.

---

---

---

---

---

### **3. Hvilke særlige evner gør jeg brug af uden for arbejdet?**

Det er ikke kun på arbejdspladsen, vi udvikler os. Måske har du udviklet dig gennem fritidsaktiviteter eller frivilligt arbejde. Skriv her dine fritidsinteresser eller tillidshverv (Fx miniput-træner, livredder, kassér i forening, formand for vinsmagningsklub, sport, hobbyer mv.).

Skriv en evne/særlig kompetence på hver af de nedenstående linjer. Du behøver ikke nødvendigvis at udfylde alle linjer.

---

---

---

---

---

#### **4. Faglige kompetencer**

Nu skal dine arbejdsopgaver oversættes til faglige kompetencer. Hvad er du særligt god til? (analyser, servicering af borgere, projektledelse, skriftlig formidling, mundtlig kommunikation, undervisning, telefonpasning, servicering ved møder). *Du kan hente inspiration i spørgsmål 1 og 2.*

Skriv minimum 3 og gerne flere faglige kompetencer på de nedenstående linjer. Du behøver ikke at udfylde alle linjer.

---

---

---

---

---

---

---

---

Har du skrevet mere end 3 faglige kompetencer på så vælg de 3 kompetencer, som du selv vurderer som dine stærkeste kompetencer.

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

## 5. Personlige kompetencer

Nu skal du overveje, hvilke personlige kompetencer du besidder. Her er en liste af forhåndsdefinerede personlige kompetencer.

Sæt kryds ud for de **fem** personlige kompetencer, du synes, er dine stærkeste.

Ambitiøs	Loyal
Analytisk	Målrettet
Ansvarsbevidst	Nysgerrig
Beslutsom	Omstillingsparat
Dynamisk	Præcis og nøjagtig
Effektiv	Pålidelig
Energisk	Resultatorienteret
Engageret	Samarbejdsvillig
Fleksibel	Selvstændig
God tlf.stemme	Serviceminded
God til at lytte	Smilende
Grundig	Social bevidst
Gå-på-mod	Stabil
Humoristisk	Struktureret
Humørfyldt	Systematisk
Hurtigopfattende	Tillidsvækkende
Høflig	Tolerant
Indfølelse	Troværdig
Initiativrig	Tålmodig
Kontaktskabende	Udadvendt
Kreativ	Velformuleret
Kvalitetsbevidst	Åben
Andre...	

## 6. Det videre forløb

I har nu lavet hver jeres personlige kompetenceafklaring. Tag nu alle kompetenceafklaringerne i gruppen og sammenhold dem med de kvalifikationer projektet kræver (trin 1).

Hvordan bringer I bedst gruppens kompetencer i spil i forhold til opgaverne i projektet? Hvor er gruppen godt klædt på til opgaven, og hvor er der evt. huller? Er der et fravær af kompetencer, som kalder på handling (trin 3)? Hvordan skal der i givet fald handles og hvem skal inddrages?